

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Sociologie și Asistență Socială/Sociologie
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studii / Calificarea	MRUAO (242308-analist piața muncii, 333306-analist resurse umane, 242314-specialist resurse umane)

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Recrutare și selecție (curs online)						
2.2 Titularul activităților de curs	conf.univ.dr. Marius Vasiluță Ștefănescu						
2.3 Titularul activităților de seminar	conf.univ.dr. Marius Vasiluță Ștefănescu						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex.	2.7 Regimul disciplinei	OB.

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					30
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					30
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					30
Tutoriat					10
Examinări					5
Alte activități					2
3.7 Total ore studiu individual	107				
3.8 Total ore pe semestru	135				
3.9 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	• Nu e cazul	•
4.2 de competențe	• Nu e cazul	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Online
-------------------------------	--------

	<p>Mijloace materiale: sală de curs online Google Classroom, laptop, conexiune la internet.</p> <p>Managementul Grupului: prezența la începutul fiecărui curs, punctualitate, telefoanele mobile pe modul silent, îndepărtarea factorilor perturbatori pe durata cursului.</p>
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	<p>Prezența fizică</p> <p>Mijloace materiale: sală de seminar online Google Classroom, laptop, conexiune la internet.</p> <p>Managementul Grupului: prezența la începutul fiecărui seminar, punctualitate, telefoanele mobile pe modul silent, temele de seminar vor fi asumate de studenți pe bază de planificare pe grupe, îndepărtarea factorilor perturbatori pe durata seminarului.</p>

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea căroră contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<p>R2. Cunoștințe care să permită intervenții de natură practică în departamentele de resurse umane ale organizațiilor, precum recrutarea și selecția, evaluarea performanțelor, motivarea angajaților și construirea echipelor de muncă performante.</p> <p>R6. Cunoștințe privind dezvoltarea și managementul carierei profesionale.</p>
Abilități	R9. Abilitatea de a identifica nevoia de formare și dezvoltare continuă a resursei umane
Responsabilitate și autonomie	<p>R14. Capacitatea de a aborda responsabil și a se adapta la schimbările ce pot apărea în organizații</p> <p>R15. Capacitatea de a înțelege și de a aborda organizația ca un sistem global</p>

7. Conținuturi

7. 7.1 Curs	Metode de predare	Observații
Planificarea resurselor umane și analiza posturilor	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Procesul de recrutare .Particularități	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Etape ale procesului de recrutare	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea	2h
Politici și strategii de recrutare	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, exemplificarea	2h
Metode de recrutare	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea	2h

Etape ale selecției	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea	1h
Interviul de selecție	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	1h
Angajarea și integrarea resurselor umane în organizație	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	1h
Evaluarea costurilor proceselor de recrutare și selecție	Prelegerea participativă, dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	1h
Bibliografie Byars, L.L., Rue, L.W. (1997) <i>Human Resource Management</i> , IRWIN, Illinois Cole, G.A. (2000) <i>Managementul personalului</i> , Ed. Codecs, București Lefter, V., Manolescu, A. (1995) <i>Managementul resurselor umane</i> , Ed. Didactică și Pedagogică, București Zorlențan, T., Burduș, E., Căprărescu, G. (1996) <i>Managementul organizației</i> , Ed. Holding Reporter, București		
7.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
Planificarea resurselor umane	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Dosarul și protofoliul pentru angajare Testarea psihologică Planificarea și organizarea interviului de selecție Erori în selecția resurselor umane pe baza de interviu Comunicarea non-verbală în cadrul interviului de selecție Fișa de evaluare a candidaților	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Prezentarea individual/pe grupe a unei cercetări, teme, articol de specialitate din aria R.U.	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Prezentarea individual/pe grupe a unei cercetări, teme, articol de specialitate din aria R.U.	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Prezentarea individual/pe grupe a unei cercetări, teme, articol de specialitate din aria R.U.	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Prezentarea individual/pe grupe a unei cercetări, teme, articol de specialitate din aria R.U.	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h

Prezentarea individual/pe grupe a unei cercetări, teme, articol de specialitate din aria R.U.	Dezbateră, expunerea, problematizarea, exemplificarea	2h
Bibliografie Cole, G.A. (2000) <i>Managementul personalului</i> , Ed. Codecs, București Lefter, V., Manolescu, A. (1995) <i>Managementul resurselor umane</i> , Ed. Didactică și Pedagogică, București Miftode, V. (1995) <i>Metodologia sociologică</i> , București: Ed. Porto-Franco. Peretz, H. (2002) <i>Metodele în sociologie: Observația</i> , Iași: Institutul European		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

La activitățile de seminar avem ca invitați practicieni din domeniul resurselor umane, specializați în recrutare și selecție de la organizații din Timișoara și din țară pentru a facilita dialogul, transmiterea de cunoștințe și oportunități între mediul academic, masteranzi și profesioniștii din domeniu. Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se face în alte centre universitare din țară și din străinătate. Pentru o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei, în timpul prelegerilor există și invitați practicieni din domeniul recrutării și selecției resurselor umane.

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor și gradul de asimilare al limbajului de specialitate	Evaluare intermediară (online Google Classroom) pe parcursul semestrului (1 test scris, evaluarea intermediară este opțională) și examen scris. Examinarea în sesiunile de restanțe poate fi scrisă (test de cunoștințe, grilă s.a.) sau orală (fizic/Google Meet)	60%
9.5 Seminar / laborator	Capacitatea de a opera cu abilitățile practice	Realizarea portofoliului R.U., prezentarea individuală sau de grup a unei teme de seminar și o lucrare practică (aplicarea de chestionare/interviuri în organizații în domeniul R.U.). Condițiile evaluării la seminar pentru sesiunile de restanțe sunt identice	30%
	Interesul pentru studiul individual	Participarea activă la seminarii și prezența	10%
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea noțiunilor teoretice fundamentale • Realizarea unui portofoliu/dosar cu documente necesare pentru aplicarea pe un post • Construirea unui ghid de interviu pentru selecția resurselor umane • Cunoaștere în proporție de 60% a informației predate la curs • Îndeplinire activități de seminar în proporție de 100% • Prezență la seminar minim 50% 			

Data completării
14.09.2025

Titular de disciplină

Data avizării în departament

Director de departament